

	KARSU TEKSTİL AYRIMCILIK, TACİZ VE İSTİSMAR POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 012 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 1 / 2
---	---	--

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika belgesi, Karsu Tekstil'in tüm çalışanları, taşeronları, ziyaretçileri ve iş ortakları için güvenli, saygılı, eşitlikçi ve insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı oluşturma kararlılığını ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Politikamız, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, medeni hal, din, dil, siyasi görüş, etnik köken, yaş, engellilik veya benzeri herhangi bir temelde ayrımcılığın ve tacizin her türüne karşı sıfır tolerans ilkesini benimser. Bu politika **ILO 111 No'lu Ayrımcılık Sözleşmesine ve 4857 sayılı İş Kanunu** göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır. Karsu Tekstil'in tüm operasyonlarını ve faaliyetlerini kapsar ve çalışanların tamamı bu politika hükümlerine uymakla yükümlüdür.

2. SORUMLULUKLAR

Fabrika yönetimi, İnsan Kaynakları, tüm Karsu Tekstil çalışanları, alt işveren/tedarikçi firmaların çalışanları ve ziyaretçileri bu politikaya uymaktan ve işbirliği yapmaktan sorumludur. Görevli yöneticiler bu politikanın kendi birimlerinde uygulanmasını temin etmekle, sosyal uygunluğun sürekliliğini sağlamakla ve bu konulardaki performansımızı geliştirerek şirketimizin kamuoyundaki saygınlığını artırmakla yükümlüdürler.

3. İLKELER, TAAHHÜTLER VE UYGULAMALAR

Karsu Tekstil Fabrikası, çalışanlarının etnik grup, ulusal köken, sosyal köken, uyruk, ten rengi, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, din, inanç, siyasi görüş, ön yargı, cinsel yönelim, medeni durum, hamilelik, HIV/AIDS durumu, işçi örgütlerine üyelik, aile sorumluluklarına dayalı ayrımcılık veya diğer herhangi bir kişisel özellikleri nedeniyle ayrımcılığa uğramalarını yasaklar. Ayrımcılık, işe alım, fesih, ücretlendirme, tazminat, terfi, eğitim, çalışma koşulları, disiplin ve tüm diğer iş uygulamalarında kabul edilemez. Ayrıca Karsu Tekstil fabrikasında fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz ve tehdidin hiçbirine tolerans gösterilmez. İşyerinde şiddet, taciz ve istismarı önlemeye yönelik önleyici mekanizmaları oluştururuz.

Ayrımcılık Taciz ve İstismara Karşı Alınacak Önlemler:

Herhangi bir ayrımcılık taciz ve istismar vakası derhal ve titizlikle incelenir. Herhangi bir ayrımcılığa tacize ve istismara uğrayan çalışanlarımıza çalışanlar, yönetim, amirler ve güvenlik görevlileri tarafından uygun şekilde destek sağlanır ve söz konusu durumun çözülmesi için gerekli adımlar atılır. Bu gibi tespit edilen durumlarda, ilgili kişiler için disiplin cezaları uygulanır. Ayrıca İş yerinde taciz olayları karşısında "Tacize Karşı İzlenecek Yollar Broşürü" nde bulunan yollar izlenecektir. Herhangi bir taciz ve istismar vakasını bildiren çalışanların gizliliğini korur, hiçbir şekilde ayrımcılığa ya da misillemeye maruz kalmamasını garanti ederiz.

HAZIRLAYAN FATOŞ ALTUNSOY	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
------------------------------	-------------------------------

	KARSU TEKSTİL AYRIMCILIK, TACİZ VE İSTİSMAR POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 012 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 2 / 2
---	---	--

Eğitim ve Farkındalık:

Ayrımcılık, taciz ve istismarla mücadele için düzenli olarak eğitimler ve farkındalık seminerleri düzenlenir. Çalışanlarımız, çeşitlilik ayrımcılık, taciz ve istismarla mücadele konusunda bilgilendirilir ve her bireyin eşit haklara sahip olduğuna dair duyarlılık geliştirilmesi sağlanır.

Karsu Tekstil Fabrikası, ayrımcılık taciz ve istismarla mücadele ederek her çalışanına eşit fırsatlar sunmayı ve adil bir çalışma ortamı sağlamayı garanti eder. HIV/AIDS durumu da dahil olmak üzere, ayrımcılık hiçbir şekilde tolerans gösterilmez ve bu konuda sıfır tolerans politikası izlenir.

HAZIRLAYAN FATOŞ ALTUNSOY	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
------------------------------	-------------------------------